**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024г. № \_\_\_\_\_

г. Трубчевск

Об оплате труда руководителей

муниципальных образовательных учреждений

Трубчевского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях реализации постановлений администрации Трубчевского муниципального района от 08.02.2013 № 66 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», от 08.02.2013 № 67 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, финансируемых из бюджета Трубчевского муниципального района», от 25.02. 2015 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, за исключением общеобразовательных учреждений в новой редакции»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района согласно приложению.

2. Отделу образования администрации Трубчевского муниципального района (Робкина) настоящее постановление довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского района и заинтересованных лиц.

3. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет по адресу: <http://www.trubech.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района А.А.Рыжикову.

**Временно исполняющий обязанности**

**главы администрации**

**Трубчевского муниципального района Е.А.Слободчиков**

*Исп. Нач. орг.-прав.отд*

*О.А. Москалева*

*Зам.главы адм., нач.финупр.*

*С.И.Сидорова*

*Зам.главы адм.мун.р-на*

*А.А.Рыжикова*

*Нач.отд.образования*

*С.А. Робкина*

Утверждено

постановлением администрации

Трубчевского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024г. № \_\_\_\_

Положение

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений

Трубчевского муниципального района

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=F0664F069B8F4F0261CFF33840BD8A1B8DDB45C93C1DAB3FC24656C824F67785971E0D50617B8702ICJ1M) Российской Федерации, постановлениями администрации Трубчевского муниципального района от 08.02.2013 № 66 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», от 08.02.2013 № 67 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, финансируемых из бюджета Трубчевского муниципального района», от 25.02. 2015 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, за исключением общеобразовательных учреждений в новой редакции» и предусматривает порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, а также порядок и условия стимулирующих выплат, основное целевое назначение которых - развитие творческой активности, инициативы руководителей муниципальных образовательных учреждений, успешная реализация задач образования, укрепление и развитие материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений, материальная поддержка высококвалифицированных кадров.

2. Оплата труда руководителей

муниципальных общеобразовательных учреждений

Трубчевского муниципального района

2.1. Оплата труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Трубчевского муниципального района состоит из:

- оклада руководителя общеобразовательного учреждения;

- размера ежемесячной выплаты из фонда стимулирования руководителя данного муниципального общеобразовательного учреждения (далее – стимулирующая выплата);

- компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими законодательными, нормативными правовыми и локальными актами;

- заработной платы за педагогическую нагрузку;

- доплаты за оказание муниципальным общеобразовательным учреждением платных образовательных услуг.

2.2. Оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента квалификации, коэффициента масштаба управления (при контингенте учащихся свыше 50 человек), коэффициента за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент масштаба управления устанавливается исходя из отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда в соответствии с группами по оплате труда руководителей, утвержденными постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 08.02.2013 № 66 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» (приложение 4 к постановлению).

При невозможности оценить результаты показателей деятельности (отсутствие контингента) размер стимулирующей выплаты соответствует разнице между окладом руководителя и действующим минимальным размером оплаты труда

Оклады руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений предоставляются отделом образования администрации Трубчевского муниципального района (далее - отдел образования администрации) в организационно-правовой отдел администрации Трубчевского муниципального района (далее – организационно-правовой отдел администрации) ***на 1 сентября и 1 января года*** соответственно.

2.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования на основании представленной администрацией муниципального общеобразовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 1).

*Таблица 1*

**Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели деятельности организации** | **Расчет** | **Результат** |
| 1 | Наличие образовательной программы начального, основного, среднего общего образования, программы дополнительного образования, адаптированной основной общеобразовательной программы | Количество программ \*  1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ, в т.ч. дополнительного образования | Количество программ \*  1 балл |  |
| 3 | Наличие в образовательном учреждении программы воспитания | 3 балла |  |
| 4 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 5 | Наличие договоров сотрудничества с различными организациями | Количество договоров\*  1 балл |  |
| 6 | Количество обучающихся в ОО | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| 7 | Наличие структурных подразделений (филиалов, дошкольные группы) | 5 баллов за каждое |  |
| 8 | Организация подвоза обучающихся школьным автобусом | Количество автобусов\*  5 баллов |  |
| 9 | Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования | Количество обучающихся\*2 балла |  |
| 10 | Предоставление возможности получать доступные качественные услуги предшкольного образования (группы кратковременного пребывания детей, групп по подготовке к школе) | Количество обучающихся\*0,3 балла |  |
| 11 | Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении» | Количество учащихся\*  2 балла |  |
| 12 | Качество знаний (отношение количества обучающихся на «4» и «5» к общей численности контингента 2-11 классов) | 10% соответствует\*  1 баллу |  |
| 13 | Успеваемость (отношение количества обучающихся без «2» к общей численности контингента 2-11 классов) | 10% соответствует\*  0,5 балла |  |
| 14 | Количество обучающихся, успешно сдавших ОГЭ по предметам по выбору | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 15 | Количество выпускников 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика) | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 16 | Количество выпускников, сдавших ЕГЭ с результатом не ниже установленного порогового значения по предметам по выбору | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 17 | Количество выпускников набравших по результатам ЕГЭ от 80 и выше баллов | 1 обучающийся\*  1 балл |  |
| 18 | Наличие программы по выявлению и развитию способностей и талантов у детей и молодежи | Количество программ\*  5 баллов |  |
| 19 | Участие во Всероссийских олимпиадах школьников |  |  |
| - муниципальный | Количество участников\*0.5 балла |  |
| - региональный | Количество участников\* 3 балла |  |
| - всероссийский | Количество участников\*  5 баллов |  |
| 20 | Качество участия во Всероссийских олимпиадах школьников |  |  |
| -муниципальный | За каждого:  победитель- 2 балла,  призер-1 балл |  |
| - региональный | За каждого:  победитель- 5 баллов,  призер-4 балла |  |
| - всероссийский | За каждого:  победитель-10 баллов,  призер- 6 баллов |  |
| 21 | Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (очных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*2 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*5 баллов |  |
| 22 | Наличие победителей и призёров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (заочных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*1балл |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*2 балла |  |
| 23 | Наличие педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров |  |  |
| муниципального уровня | Количество педагогов \*1 балл |  |
| регионального уровня | Количество педагогов \*2 балла |  |
| всероссийского уровня | Количество педагогов \*3 балла |  |
| 24 | Учреждение включено в список школ с низкими образовательными результатами (ШНОР) | Минус 10 баллов |  |
| 25 | Количество обучающихся, охваченных кружковой работой (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | 1 обучающийся\*0,3 балла |  |
| 26 | Организация лагеря с дневным пребыванием в летний период | Количество детей\*0,3 балла |  |
| 27 | Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период | Количество детей\*0,3 балла |  |
| 28 | Наличие общественных объединений, научных сообществ, ученического самоуправления | По 1 баллу за каждое объединение |  |
| 29 | Наличие в образовательном учреждении волонтерского движения | Количество волонтеров\*0,3 балла |  |
| 30 | Наличие обучающихся, находящихся на учете в ПДН и КДН | Минус 1 балл за каждого обучающегося |  |
| 31 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла  Частичное соответствие - 1 балл |  |
| 32 | Количество обучающихся, охваченных 2-х разовым горячим питанием | 1 обучающийся\*0,3балла |  |
| 33 | Наличие в собственности котельной | 10 баллов |  |
| 34 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 35 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 36 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 37 | Распространение опыта работы в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*0,5 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*1балл |  |
| 38 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (очные за 3 последних учебных года, заочные – за предыдущий учебный год) |  |  |
| - на муниципальном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*3 балла (очно)  Количество педагогов \*1 балл (заочно) |  |
| - на региональном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*5 баллов (очно)  Количество педагогов \*2 балла (заочно) |  |
| - на Всероссийском уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*10 баллов (очно)  Количество педагогов \*3 балла (заочно) |  |
| 39 | Участие педагогов в составе районных (областных) экспертных (рабочих и т.п.) групп | Количество педагогов\*  1 балл |  |
| 40 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие ОО с семьёй | Количество документов\*1 балл |  |
| 41 | Качество предоставления услуг: |  |  |
| отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 42 | Подготовка учреждений к новому учебному году без замечаний |  |  |
| без замечаний | 3 балла |  |
| наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 43 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| 44 | Обеспечение комплексной безопасности ОО: |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| Обеспечено более чем на 50% | 5 баллов |  |
| Обеспечено менее чем на 50% | 3 балла |  |
| 45 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| наличие | Минус 1 балл за каждый случай |  |
| 46 | Разработана и функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) | 3 балла |  |
| 47 | Соответствие официального сайта обязательным требованиям |  |  |
| полное соответствие, | 3 балла |  |
| частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 48 | Количество публикаций о деятельности учреждений СМИ |  |  |
| муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| федеральный уровень | Количество публикаций\*  3 балла |  |
| 49 | Наличие пунктов проведения ЕГЭ и ОГЭ | 20 баллов |  |
| 50 | Инновационная работа учреждения (наличие «Точек роста», «ЦОС», экспериментальных площадок) | 5 баллов |  |
| ИТОГО | | |  |

2.4. Размеры стимулирующей выплаты для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- от 1800 баллов и выше – 25 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 1500 до 1799 баллов – 23 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 1000 до 1499 баллов – 22 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 500 до 999 баллов – 18 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 350 до 499 баллов – 17 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 200 до 349 баллов – 15 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- до 200 баллов 10 000 рублей к должностному окладу руководителя.

2.5. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального общеобразовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, а затем представляет ее в отдел образования.

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального общеобразовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального общеобразовательного учреждения.

2.6. Перечень производственных упущений, за которые руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений снижается размер ежемесячной стимулирующей выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушения и упущения | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты, 100% |
| 1 | Нарушение служебной дисциплины, в результате чего распоряжением учредителя наложено дисциплинарное взыскание:  - замечание  - выговор | 95 % от установленного  90 % от установленного |
| 2 | Ненадлежащее и некачественное исполнение своих обязанностей, наличие замечаний (предписаний и пр.) со стороны надзорных и контролирующих органов | 85 % от установленного |

При этом учитывается, что в силу части 1 статьи 194 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года руководитель учреждения не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

3. Оплата труда руководителей

муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, финансируемых из бюджета Трубчевского муниципального района

3.1. Оплата труда руководителей муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, финансируемых из бюджета Трубчевского муниципального района (далее – руководитель муниципального образовательного учреждения), состоит из:

- оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

- компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими законодательными, нормативными правовыми и локальными актами;

- выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

- доплаты за оказание муниципальным общеобразовательным учреждением платных образовательных услуг.

3.2. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента квалификации, коэффициента масштаба управления, коэффициента за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент масштаба управления устанавливается исходя из отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда в соответствии с группами по оплате труда руководителей, утвержденными постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 08.02.2013 № 67 (далее – Положение об условиях оплаты труда).

Оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений предоставляются отделом образования администрации в организационно-правовой отдел администрации на ***1 сентября и 1 января года*** соответственно.

Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений определен Положением об условиях оплаты труда.

3.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования администрации на основании представленной администрацией муниципального образовательного учреждения дополнительного образования аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 2).

*Таблица 2*

Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели деятельности организации | Расчет | Результат |
| 1 | Наличие дополнительных общеобразовательных, общеразвивающих программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 3 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 4 | Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями | Количество договоров\*1 балл |  |
| 5 | Количество детей в ОО (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | Количество обучающихся\*0,3 балла |  |
| 6 | Наличие победителей и призёров в конкурсах и соревнованиях: |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балл (очно)  Количество обучающихся\*0,5 балла  (заочно) |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*3 балла (очно)  Количество обучающихся\*1 балл  (заочно) |  |
| - всероссийского, международного уровня | Количество обучающихся\*5 баллов (очно)  Количество обучающихся\*2 балла  (заочно) |  |
| 7 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров: |  |  |
| - муниципального уровня | Количество педагогов\*1 балл |  |
| - регионального уровня | Количество педагогов\*3 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество педагогов\*5баллов |  |
| 8 | Подготовка спортсменов - разрядников | Количество обучающихся\*3 балла |  |
| 9 | Подготовка кандидатов в мастера спорта | Количество обучающихся\*5 баллов |  |
| 10 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие 2 балла |  |
| Частичное соответствие 1 балл |  |
| Отсутствие 0 баллов |  |
| 11 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 12 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 13 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 14 | Распространение передового педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций: |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \* количество семинаров \* 0,5 баллов |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*количество семинаров\*1 балл |  |
| 15 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (за 3 последних учебных года) |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов\*3 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*5 баллов |  |
| 16 | Организация и проведение мероприятий: |  |  |
| - муниципального уровня | -1 мероприятие соответствует 3 баллам |  |
| - регионального уровня | -1 мероприятие соответствует 5 баллам |  |
| 17 | Обеспеченность ОО педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 18 | Обеспеченность ОО учебно- вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 19 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие с семьёй | Количество актов-1 балл |  |
| 20 | Качество предоставления образовательных услуг: |  |  |
| - отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| - наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 21 | Подготовка учреждений к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 22 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 23 | Обеспечение комплексной безопасности ОУ: |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее 50% | 3 балла |  |
| 24 | Наличие в образовательном учреждении котельных | 20 баллов |  |
| 25 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма, | 3 балла |  |
| наличие | Минус 3 балла за каждый случай |  |
| 26 | Наличие у образовательного учреждения официального сайта в соответствии с требованиями |  |  |
| - полное соответствие | 3 балла |  |
| - частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 27 | Количество публикаций деятельности учреждений СМИ: |  |  |
| - муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| - региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| - федеральный уровень | Количество публикаций\*3 балла |  |
| 28 | Наличие статусов «Центр ГТО» и «Муниципальный опорный центр» | 50 баллов |  |
| 29 | Оказание дополнительных услуг населению | Количество договоров\*1 балл |  |
| 30 | Администрирование в Навигаторе дополнительного образования | 1 учащийся\*0,1 балл |  |
| ИТОГО | | |  |

3.4. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования на основании представленной администрацией муниципального образовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 3).

*Таблица 3*

Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям прочих муниципальных образовательных организаций

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели деятельности организации | Расчет | Результат |
| 1 | Наличие общеобразовательных общеразвивающих программ и других реализуемых программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 2 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 3 | Наличие договоров сотрудничества с различными организациями | Количество договоров\*1 балл |  |
| 4 | Количество детей в ОО: |  |  |
| Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного коррекционного образования | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество воспитанников, охваченных коррекционной работой | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество воспитанников, имеющих индивидуальные образовательные маршруты | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество детей, занятых дополнительным образованием (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| 5 | Наличие победителей и призёров в конкурсах и соревнованиях за предыдущий учебный год |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*3 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся\*5 баллов |  |
| 6 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров в предыдущий учебный год |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*2 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся\*3балла |  |
| 7 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла |  |
| Частичное соответствие - 1 балл |  |
| Отсутствие - 0 баллов |  |
| 8 | Участие специалистов в социально значимых мероприятиях: |  |  |
| Судебные заседания, допросы с участием несовершеннолетних | Количество специалистов\* количество мероприятий\*1 балл |  |
| Работа с замещающими и приемными семьями | Количество специалистов\* количество семей\*1 балл |  |
| Программа «Компетентный родитель» | Количество консультаций\* 1 балл |  |
| 9 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 10 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 11 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 12 | Распространение опыта работы в профессиональном сообществе через проведение семинаров и т.п. в предыдущий учебный год |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров \*0,5 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров  \*1 балл |  |
| 13 | Наличие педагогических работников, участвовавших в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов\*  3 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*  5 баллов |  |
| 14 | Организация и проведение районных мероприятий | Количество мероприятий\*1 балл |  |
| 15 | Обеспеченность педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 16 | Обеспеченность учебно- вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 17 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие  с семьёй | За каждый документ1 балл |  |
| 18 | Качество предоставляемых услуг |  |  |
| - отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| - наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 19 | Подготовка учреждения к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
|  | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 20 | Обеспечение комплексной безопасности |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более чем на 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее чем на 50% | 3 балла |  |
| 21 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| наличие | Минус 3 балла за каждый случай |  |
| 22 | Наличие официального сайта в соответствии с требованиями |  |  |
| - полное соответствие | 3 балла |  |
| - частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 23 | Количество публикаций деятельности учреждений СМИ |  |  |
| - муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| - региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| - федеральный уровень | Количество публикаций\*3 балла |  |
| ИТОГО | | |  |

3.5. Размеры стимулирующей выплаты муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливается в следующих размерах:

- от 1100 баллов и выше – 25 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 900 до 1100 баллов – 20 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 600 до 899 баллов – 15 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- до 600 баллов – 10 000 рублей к должностному окладу.

3.6. Размеры стимулирующей выплаты для руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

- от 1000 баллов и выше – 10 000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 700 до 999 баллов – 8 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- до 700 баллов – 7 000 рублей к должностному окладу руководителя.

3.7. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального образовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального образовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, а затем представляет ее в отдел образования.

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального образовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального образовательного учреждения.

3.8. Перечень производственных упущений, за которые руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений снижается размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушения и упущения | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты, 100% |
| 1 | Нарушение служебной дисциплины, в результате чего распоряжением учредителя наложено дисциплинарное взыскание:  - замечание  - выговор | 95 % от установленного  90 % от установленного |
| 3 | Ненадлежащее и некачественное исполнение своих обязанностей, наличие замечаний (предписаний и пр.) со стороны надзорных и контролирующих органов | 85 % от установленного |

При этом учитывается, что в силу части 1 статьи 194 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года руководитель учреждения не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

4. Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

4.1. Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее – руководитель образовательного учреждения) состоит из:

- оклада руководителя образовательного учреждения;

- выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения;

- доплаты за оказание муниципальным общеобразовательным учреждением платных образовательных услуг;

- компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими законодательными, нормативными правовыми и локальными актами.

4.2. Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента масштаба управления, коэффициента квалификации, коэффициента за наличие почетного звания.

Коэффициент масштаба управления устанавливается исходя из отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда в соответствии с группами по плате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 25.02.2015 №152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, за исключением общеобразовательных учреждений в новой редакции».

Оклады руководителей образовательных учреждений предоставляются отделом образования в организационно-правовой отдел на ***1 сентября*** и ***1 января*** года соответственно.

4.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования администрации на основании представленной администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 4).

*Таблица 4*

Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели деятельности организации | Расчет | Результат |
| 1 | Наличие основной образовательной программы дошкольного образования, программы дополнительного образования, адаптированной основной образовательной программы, соответствующих требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования. | Количество программ \*1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ в ДОО в т.ч. дополнительного образования, коррекционно-развивающей работы | Количество программ \*1 балл |  |
| 3 | Наличие в образовательном учреждении программы воспитания | 3 балла |  |
| 4 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 5 | Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями | Количество договоров\* 1 балл |  |
| 6 | Количество детей в ДОУ | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 7 | Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 8 | Количество воспитанников, охваченных коррекционной работой | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 9 | Количество воспитанников, имеющих индивидуальные образовательные маршруты | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 10 | Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (очных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*1 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*3 баллов |  |
| 11 | Наличие победителей и призёров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (заочных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,3 балл |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балл |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*1 балл |  |
| 12 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров |  |  |
| муниципального уровня | Количество педагогов \*1 балл |
| регионального уровня | Количество педагогов\*2 балла |
| всероссийского уровня | Количество педагогов\*3 балла |
| 13 | Для обучающихся, охваченных кружковой работой (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | 1 обучающийся соответствует 1 баллу |  |
| 14 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла |  |
| Частичное соответствие - 1 балл |  |
| Отсутствие - 0 баллов |  |
| 15 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 16 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 17 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*0,5 балла |  |
| 18 | Распространение передового педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*0,5 баллов |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*1 балл |  |
| 19 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (очные за 3 последних учебных года, заочные – за предыдущий учебный год) |  |  |
| - на муниципальном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*3 балла (очно)  Количество педагогов \*1 балл (заочно) |  |
| - на региональном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*5 баллов (очно)  Количество педагогов \*2 балла (заочно) |  |
| - на Всероссийском уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*10 баллов (очно)  Количество педагогов \*3 балла (заочно) |  |
| 20 | Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 0,1% соответствует 1 баллу |  |
| 21 | Обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 0,1% соответствует 1 баллу |  |
| 22 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие ДОО с семьёй | Количество актов\*1 балл |  |
| 23 | Качество предоставления услуг:  - отсутствие обоснованных жалоб  - наличие жалоб | 3 балла  минус 1 балл за каждую |  |
| 24 | Наличие мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников | Количество мероприятий \*1 балл |  |
| 25 | Подготовка учреждений к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 26 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 27 | Обеспечение комплексной безопасности ДОО |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее 50% | 3 балла |  |
| 28 | Наличие в образовательном учреждении котельных | 50 баллов |  |
| 29 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| -наличие | минус 1 балл за каждый случай |  |
| 30 | Наличие периодов ограничения приёма обучающихся в связи с установлением карантина | За каждый случай приостановления в группе минус 3 балла, по всему учреждению 5 баллов |  |
| 31 | Разработана и функционирует ВСОКО в ДОО | 3 балла |  |
| 32 | Наличие у образовательного учреждения официального сайта в соответствии с требованиями: |  |  |
| -полное соответствие | 3 балла |  |
| -частичное | минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 33 | Количество публикаций деятельности  учреждений СМИ: |  |  |
| муниципальный уровень | количество публикаций\*1балл |
| региональный уровень | количество публикаций\*2балл |
| федеральный уровень | количество публикаций\*3балл |
| ИТОГО | | |  |

4.4. Размеры стимулирующей выплаты для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- от 600 баллов и выше – 23 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 300 до 599 баллов – 20 000 рублей к должностному окладу руководителя;

- до 300 баллов – 17 000 рублей к должностному окладу.

4.5. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального общеобразовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, а затем представляет ее в отдел образования.

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

4.6. Перечень производственных упущений, за которые руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений снижается размер ежемесячной стимулирующей выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушения и упущения | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты |
| 1 | Нарушение служебной дисциплины, в результате чего распоряжением учредителя наложено дисциплинарное взыскание:  - замечание  - выговор | 95 % от установленного  90 % от установленного |
| 2 | Ненадлежащее и некачественное исполнение своих обязанностей, наличие замечаний (предписаний и пр.) со стороны надзорных и контролирующих органов | 85 % |

При этом учитывается, что в силу части 1 статьи 194 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года руководитель учреждения не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

5. Особенности осуществления педагогической деятельности руководителем муниципального образовательного учреждения Трубчевского муниципального района

* 1. Руководитель муниципального образовательного учреждения (далее - руководитель учреждения) вправе осуществлять педагогическую (преподавательскую) деятельность в этом же образовательном учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год при наличии стажа работы на педагогических должностях не менее 5 лет, которая не считается совместительством.

Руководитель учреждения на основании письменного распоряжения учредителя по совместительству (работа, выполняемая по штатной должности) может осуществлять педагогическую (преподавательскую) деятельность за пределами основного рабочего времени в объеме не более половины месячной нормы рабочего времени, установленной по совмещаемой должности, т.е. 9 часов в неделю.

* 1. Предоставление руководителю учреждения педагогической (преподавательской) работы в этом же образовательном учреждении осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

5.3. В случае производственной необходимости, а именно при отсутствии или дефиците педагогических кадров руководителю учреждения на основании распоряжения администрации Трубчевского муниципального района может быть предоставлена педагогическая (преподавательская) работа большего объема.

5.4. Наличие факта производственной необходимости в учреждении, а также объем необходимой учебной нагрузки устанавливается комиссией, создаваемой отделом образования администрации Трубчевского муниципального района.

6. Иные положения

6.1. Материальная помощь к отпуску в размере 2 000 (двух тысяч) рублей выплачивается один раз в календарном году в соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 18.05.2020 № 197-п «Об утверждении Порядка выплаты разовой материальной помощи к ежегодному основному отпуску работникам учреждений социально-культурной сферы и работникам учреждений ветеринарии» на основании личного заявления руководителя и оформляется распоряжением администрации Трубчевского муниципального района.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения распоряжением администрации Трубчевского муниципального района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Порядок выплаты премии, материальной помощи, иных компенсационных и стимулирующих выплат, выплат социального характера руководителю учреждения устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами, положениями о системе оплаты труда работников образовательных учреждений, локальными правовыми актами учреждения.

Указанные выплаты производятся на основании соответствующего ходатайства отдела образования либо заявления руководителя учреждения и оформляются распоряжением администрации Трубчевского муниципального района.