Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИКАЗ

от 16 сентября 2015 г. N 427

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ

РАСЧЕТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО

ДОХОДА ОТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

В целях обеспечения реализации [Федерального плана](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7B591568F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BE167Ez3e5I) статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р, приказываю:

утвердить прилагаемую [Методику](#P29) расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Руководитель Федеральной службы

государственной статистики

А.Е.СУРИНОВ

Приложение

Утверждена

приказом Росстата

от 16 сентября 2015 г. N 427

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО

ДОХОДА ОТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

Настоящая методика разработана в целях внедрения отдельных положений обновленных международных стандартов в области статистики труда, принятых Международными конференциями статистиков труда (МКСТ) и МОТ, касающихся расширения охвата всех категорий наемных работников.

I. Международные стандарты

1.1. Резолюция I "Резолюция о статистике трудовой

деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы"

19-ой МКСТ в октябре 2013 г. (далее - Резолюция I)

Резолюция I содержит положение "о необходимости обеспечения согласованности с другими международными статистическими стандартами, особенно в отношении системы национальных счетов, рабочего времени, трудовых доходов, детского труда, статуса в занятости и неформальной занятости".

В Резолюции I определяются понятие "трудовая деятельность", ее формы, статусы участия в составе рабочей силы и показатели недоиспользования рабочей силы. В качестве задачи развития системы статистики трудовой деятельности ставится "комплексное измерение участия во всех формах трудовой деятельности с целью оценки объема трудовой деятельности или трудовой составляющей в национальных счетах производства, включая "сателлитные" счета, а также вклада всех форм трудовой деятельности в экономическое развитие, доходы домашних хозяйств и благосостояние отдельных лиц и всего общества".

При этом в соответствии со ст. 6 Резолюции I "трудовая деятельность означает любую деятельность, осуществляемую в целях производства товаров или оказания услуг для использования другими лицами или для собственного пользования". Она "определяется независимо от ее формального или неформального характера или от законности деятельности" и "не включает в себя деятельность, которая не связана с производством товаров и услуг, с уходом за собой и с деятельностью, которая не может быть осуществлена вторым лицом от имени или по поручению первого лица".

В Резолюции I выделяются пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности, которые определяются на основе предполагаемого назначения продукции (для собственного конечного использования либо для использования другими лицами, т.е. другими экономическими единицами) и характера сделки, лежащей в основе обмена (т.е. денежных или неденежных операций и трансфертов), а именно:

1) трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования означает производство товаров и услуг для собственного конечного использования;

2) занятость означает трудовую деятельность, выполняемую в обмен на оплату или прибыль;

3) неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, означает трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц в целях приобретения трудового опыта или профессиональных навыков;

4) трудовая деятельность волонтеров означает необязательную трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц;

5) другие виды трудовой деятельности (не определяемые в указанной резолюции)".

Кроме того, пункт 12 Резолюции I также дает следующие определения:

- Рабочее место определяется как круг задач и обязанностей, которые выполняются или должны выполняться одним лицом в интересах одной экономической единицы, согласно пункту 6 Резолюции I:

- Термин "рабочее место" используется в отношении занятости. Лицо может занимать одно или несколько рабочих мест. (Самозанятые лица занимают столько рабочих мест, сколько имеется экономических единиц, находящихся в их полной или совместной собственности, независимо от количества обслуживаемых клиентов). В случае занятия нескольких рабочих мест, основным рабочим местом является место с наибольшей продолжительностью рабочего времени, согласно определению, принятому в международных статистических стандартах о рабочем времени.

В части охвата населения Резолюция I содержит следующие требования:

"Статья 60. В целом, статистика трудовой деятельности должна охватывать постоянно проживающее население, состоящее из всех лиц, которые являются постоянными жителями страны, независимо от их пола, национальной принадлежности, гражданства или географического расположения их места работы. К ним относятся постоянные жители, которые работают за пределами страны.

Статья 61. В странах со значительным притоком краткосрочных или временных работников-мигрантов статистика занятости должна дополняться по мере возможности информацией о характеристиках занятости непостоянных жителей, работающих на территории страны, что позволит анализировать их ситуацию и воздействие на рынок труда.

Статья 62. Для полного формирования национальных счетов данные об объеме трудовой деятельности должны охватывать все формы трудовой деятельности, которые выполняются лицами, занятыми в производственных единицах внутри страны, независимо от их пола, национальной принадлежности, гражданства или постоянного места жительства.

Статья 63. При определении понятий "постоянное проживание" и "производственные единицы внутри страны" страны должны стремиться к обеспечению согласованности с международными стандартами статистики населения и системы национальных счетов. Страны должны стремиться использовать все доступные источники для составления статистических данных с самым широким охватом населения.".

В части определения основных источников информации Резолюция I гласит:

"Статья 67. Статистика трудовой деятельности может составляться с использованием одного или нескольких источников данных. В целом, обследования домашних хозяйств лучше всего подходят для сбора статистических данных о трудовой деятельности и рабочей силе, так как они охватывают постоянное население страны и позволяют оценивать его участие на всех рабочих местах и во всех формах трудовой деятельности:

a) Обследования рабочей силы - основной источник статистической информации для мониторинга рынка труда, недоиспользования рабочей силы... Они также являются полезным источником данных, когда задача заключается в изучении общих закономерностей участия населения в различных формах трудовой деятельности. Для этих целей к обследованию рабочей силы могут быть добавлены краткие дополнительные модули или приложения;

b) Специализированные обследования домашних хозяйств;

c) Общие обследования домашних хозяйств по смежным темам, таким как качество жизни, доходы и расходы домашних хозяйств и бюджет домашних хозяйств, могут использоваться для удовлетворения потребностей в статистических данных о трудовой деятельности и рабочей силе посредством включения в них специальных модулей, если выборка позволяет проводить оценочные расчеты на достаточном уровне точности. Они являются экономически эффективной альтернативой, когда нет возможности организовать специальное обследование рабочей силы, и представляют собой значимый источник данных, способствующих проведению анализа взаимосвязей между различными формами трудовой деятельности и источниками доходов домашних хозяйств, бедностью и другими социально-экономическими результатами;

d) Перепись населения - это один из основных источников статистических данных для целей формирования эталонных показателей, построения основ выборки для обследований домашних хозяйств и составления оценок в отношении малых географических районов и малых групп;

69. Экономические переписи позволяют формировать списочные и территориальные основы выборки для проведения обследований предприятий. Обследования предприятий являются одним из уместных источников статистических данных, в частности, о наемных работниках;

70. Эти разные источники статистических данных следует рассматривать как взаимодополняющие; они должны использоваться в комбинации друг с другом с целью получения всесторонних статистических данных там, где это возможно. Национальная статистическая программа должна обеспечивать использование общих понятий, определений и классификаций, пересекающихся учетных периодов и позволять оценивать согласованность и сопоставимость результатов.".

1.2. Система национальных счетов 2008 года (СНС 2008)

Статья 6 Резолюции I определяет, что понятие "трудовая деятельность" соответствует общей границе производственной деятельности, сформулированной в Системе национальных счетов 2008 года и ее концепции экономических единиц, среди которых различаются:

- рыночные единицы (т.е. корпорации, квазикорпорации и некорпорированные рыночные предприятия домашних хозяйств);

- нерыночные единицы (т.е. государственный сектор и некоммерческие учреждения, обслуживающие домашние хозяйства);

- домашние хозяйства, производящие товары или услуги для собственного конечного использования.

Трудовая деятельность может осуществляться в экономических единицах любого типа.

Действующая Система национальных счетов 2008 содержит пункт о том, что "существует тесная согласованность с рекомендациями, содержащимися в резолюциях Международной конференции статистиков труда" (гл. IV раздела C).

СНС при этом различает 2 основных вида институциональных единиц:

- домашние хозяйства,

- юридические лица.

Определяющей характеристикой институциональной единицы является ее способность владеть товарами и активами, принимать на себя обязательства, а также участвовать в экономической деятельности и в операциях с другими единицами от своего имени.

Действующая Система национальных счетов оперирует такими понятиями как "наемный работник" и "заработная плата наемного работника" и содержит норму, по которой отношения найма складываются между работодателем и работником по найму (например, между предприятием и физическим лицом), когда между ними заключается письменный или устный договор, который может быть официальным и неофициальным, имеющий, как правило, добровольный характер для обеих сторон; в соответствии с таким договором работник выполняет для предприятия работу, за которую получает вознаграждение в денежной или натуральной форме. Размер вознаграждения зависит от отработанного времени или от другого объективного показателя объема проделанной работы.

Определение наемного работника содержится также в Резолюции, относящейся к Международной классификации статуса занятых, принятой 15-й Международной конференцией статистиков труда в январе 1993 г. Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность лица, включая руководителей, управляющих деятельностью организации от лица владельца, служителей религиозных культов, считаются наемными работниками.

1.3. Конвенция N 160 МОТ и другие международные стандарты

Российская Федерация в 2013 году полностью ратифицировала [Конвенцию](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB2780D443BB9C3A9F0507F581661A4F78BBAAF99z1e0I) о статистике труда N 160, принятую Международной организацией труда в 1985 году, [пункт 1 статьи 9](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB2780D443BB9C3A9F0507F581661A4F78BBAAF9910E5CF6AD62294E7F0BF16z7eEI) которой гласит: "Текущая статистика средних заработков и средней продолжительности рабочего времени готовится по всем основным категориям работающих по найму и по всем основным отраслям экономической деятельности и таким образом, чтобы она характеризовала страну в целом".

В резолюции, относящейся к интегрированной системе статистики заработной платы, принятой 12-й Международной конференцией статистиков труда (октябрь 1973 г.), определены цели статистики заработной платы и говорится, что "национальные программы статистики заработной платы и смежных областей должны, в принципе, охватывать все сферы экономики...", дано определение заработков и описание текущей и долгосрочной статистических программ в сфере статистики заработной платы.

II. Методология расчета

Методика разработана на основе вышеприведенных принципов и требований международных стандартов в области статистики труда и СНС.

Настоящая методика устанавливает алгоритм расчета показателя "среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)" по разрешенным законом видам деятельности (далее - среднемесячная заработная плата наемных работников) и источники информации для его расчета.

2.1. Состав заработной платы

Заработная плата - сумма выплат, получаемых наемным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, за ежегодный отпуск). В заработную плату включаются:

- начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время;

- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;

- доплаты и надбавки;

- премии;

- единовременные поощрительные выплаты;

- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Показатель "среднемесячная заработная плата наемных работников" отражает начисленную работникам заработную плату до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Показатель "среднемесячная заработная плата наемных работников" рассчитывается один раз в год по России и субъектам Российской Федерации.

2.2. Категории наемных работников

Показатель "среднемесячная заработная плата наемных работников" рассчитывается по наемным работникам, включая следующие категории:

1. работники организаций - юридических лиц - коммерческих и некоммерческих организаций:

1.1. крупных и средних организаций;

1.2. малых предприятий;

1.3. микропредприятий;

2. лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях - юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

3. работники у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями:

3.1. работники у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств);

3.2. работники, нанятые физическими лицами (частными домохозяйствами) для производства товаров и оказания услуг;

3.3. наемные работники в личных подсобных хозяйствах;

3.4. работники, нанятые физическими лицами (частными домохозяйствами) для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств;

4. иностранные работники, не учтенные в категориях 1 - 3 (далее - иностранные работники).

2.3. Алгоритмы расчетов среднемесячной заработной платы

наемных работников

Среднемесячная заработная плата наемных работников (З) определяется по формуле:

, где ;



- среднемесячная заработная плата i-ой категории наемных работников, а именно:



- среднемесячная заработная плата наемных работников крупных и средних организаций <1>;



--------------------------------

<1> Включая суммы оплаты труда лиц, имевших работу по договорам гражданско-правового характера на условиях дополнительной работы, но исключая суммы оплаты труда лиц, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, для которых эта работа является основной (единственной).

- среднемесячная заработная плата наемных работников малых предприятий и микропредприятий;



- среднемесячная заработная плата лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера в организациях - юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);



- среднемесячная заработная плата наемных работников у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств);



- среднемесячная заработная плата наемных работников, нанятых физическими лицами (частными домохозяйствами) для производства товаров и оказания услуг;



- среднемесячная заработная плата наемных работников в личных подсобных хозяйствах;



- среднемесячная заработная плата наемных работников, нанятых физическими лицами (частными домохозяйствами) для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств;



- среднемесячная заработная плата иностранных работников.



- доля затрат труда i-ой категории наемных работников в общих затратах труда наемных работников.



При этом:

, ,



где - затраты труда i-ой категории наемных работников



,



где - численность наемных работников i-ой категории, определяемая по данным Баланса затрат труда;



- средняя фактическая продолжительность рабочей недели 1 работника i-ой категории наемных работников, определяемая по данным Баланса затрат труда;



52 - количество недель в году.

III. Источники информации

1.1. Источниками информации по среднемесячной заработной плате () являются следующие формы федеральных статистических наблюдений.



1. По крупным и средним организациям, а также по лицам, работающим по договорам гражданско-правового характера в организациях - юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной) - [форма N П-4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BB1474z3e2I) "Сведения о численности и заработной плате работников".

[Форму N П-4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BB1474z3e2I) предоставляют юридические лица - крупные и средние организации, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, всех видов экономической деятельности и форм собственности:

- средняя численность работников которых превышает 15 человек - ежемесячно на сплошной основе;

- средняя численность работников которых не превышает 15 человек - ежеквартально на сплошной основе.

2. По крупным и средним организациям, не отчитывающимся по [форме N П-4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BB1474z3e2I) - [форма N 1-Т](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Fz3e9I) "Сведения о численности и заработной плате работников".

[Форму N 1-Т](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Fz3e9I) на сплошной основе один раз в год предоставляют юридические лица - организации всех видов экономической деятельности и форм собственности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства и не предоставляющие сведения по [форме N П-4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BB1474z3e2I).

3. По малым предприятиям - [форма N ПМ](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0B9167Ez3e2I) "Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия".

[Форму N ПМ](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0B9167Ez3e2I) (разрабатывается на выборочной основе ежеквартально) предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (без микропредприятий) в соответствии со [статьей 4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7B5F1968F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Dz3e8I) Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность малых предприятий (без микропредприятий). Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 35%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 12% до 65%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку "выручка", исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения "выручка" не должно превышать 5%.

4. По микропредприятиям - [форма N МП-микро](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BE1779z3e7I) "Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия".

[Форму](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BE1779z3e7I) (разрабатывается на выборочной основе ежегодно, кроме годов проведения сплошного наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии со [статьей 5](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7B5F1968F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Fz3e2I) Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" от 24.07.2007 N 209-ФЗ) предоставляют юридические лица, являющиеся микропредприятиями в соответствии со [статьей 4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7B5F1968F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Dz3e8I) указанного закона.

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность микропредприятий. Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 18%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 5% до 50%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку "выручка", исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения "выручка" не должно превышать 5%.

5. По малым предприятиям и микропредприятиям в годы проведения сплошного наблюдения (1 раз в 5 лет, очередной - 2015 г.) - [форма N МП-сп](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7959126DF9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Cz3e7I) "Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия".

[Форму](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7959126DF9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Cz3e7I) сплошного федерального статистического наблюдения N МП-сп предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (включая микро) в соответствии в соответствии со [статьей 5](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7B5F1968F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Fz3e2I) Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

После подведения итогов сплошного обследования за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства проводятся ретроспективные пересчеты по показателю "среднемесячная заработная плата наемных работников" в целях уточнения параметров влияния данной группы хозяйствующих субъектов на показатель по экономике в целом (среднемесячная заработная плата наемных работников малых (включая микро) предприятий и их доли в общих затратах труда наемных работников).

6. По наемным работникам у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств) - [форма N 2-доходы](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB27801523FB9C3A9F756795C1468F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BD127Cz3e8I) "Индивидуальный вопросник наблюдения доходов населения и участия в социальных программах".

Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах проводится органами государственной статистики с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домашних хозяйств <1> (в 2017 году и далее с периодичностью 1 раз в 5 лет - 160 тыс. домашних хозяйств) во всех субъектах Российской Федерации.

--------------------------------

<1> Начиная с 2016 года, до 2016 года - 45 тыс. домашних хозяйств.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив территориальной выборки многоцелевого назначения (ТВМН), формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки составляет в среднем по России 0,11%, в субъектах Российской Федерации от 0,06% до 3,2%.

Для распределения общего объема выборки (в соответствии с теоретическими положениями выборочного метода) используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Наблюдение осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств (респондентов) по месту их проживания в составе отобранного домохозяйства.

Опросы респондентов проводятся на основании специальных форм и указаний по их заполнению.

Для целей настоящей методики используются итоги наблюдения по показателю среднемесячной заработной платы, формируемому по всей совокупности обследуемых членов домашних хозяйств в возрасте 16 лет и более <1>, работавших в отчетном периоде по найму у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, зарегистрированных как индивидуальные предприниматели) по основному месту работы.

--------------------------------

<1> За исключением лиц, длительно отсутствовавших на момент проведения опроса, и лиц, не имеющих возможности дать информацию за себя лично по состоянию здоровья, в силу преклонного возраста и т.п.

7. По наемным работникам, нанятым физическими лицами (частными домохозяйствами), для производства товаров и оказания услуг, а также иностранным работникам - [форма N 1-В](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB27801523FB9C3A9F7547C5A1862F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Dz3e8I) "Опросный лист для выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств".

Выборочное обследование бюджетов домашних хозяйств (ОБДХ) проводится во всех субъектах Российской Федерации с ежеквартальной периодичностью с охватом 48 тысяч домашних хозяйств.

При осуществлении наблюдения используется модель многофазной выборки с реализацией на последней фазе двухступенчатого отбора. На каждой стадии формирования выборки применяется вероятностный отбор с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив ТВМН, формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки ОБДХ составляет в среднем по России 0,09%, в субъектах Российской Федерации от 0,03% до 1,79%.

Для распределения общего объема выборки используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Обследование осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств, которые более других осведомлены о расходах домохозяйства.

Опросы респондентов проводятся на основании Опросного листа и указаний по его заполнению.

Для целей настоящей методики используются итоги по показателям среднемесячной заработной платы, формируемым по всей совокупности обследуемых домашних хозяйств, указавших на использование в отчетном периоде наемных работников при осуществлении домохозяйствами самостоятельной деятельности по производству товаров (оказанию услуг) и/или при выполнении работ наемными работниками для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств.

8. По наемным работникам в личных подсобных хозяйствах - [форма N 2](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7C591663F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Dz3e3I) "Производство сельскохозяйственной продукции в личных подсобных и других индивидуальных хозяйствах граждан".

Опросы личных подсобных хозяйств (ЛПХ) проводятся интервьюерами ежемесячно.

Выборочная совокупность ЛПХ охватывает 53 тысячи хозяйств (в целом по Российской Федерации 0,4% от общего числа указанной категории хозяйств) с дифференциацией объема выборки от 0,2% до 4% в зависимости от общего числа личных подсобных хозяйств каждого субъекта Российской Федерации.

Распространение данных о привлечении наемных работников личными подсобными хозяйствами на генеральную совокупность проводится на уровне субъекта Российской Федерации методом простого распространения (по среднему значению в расчете на 1 личное подсобное хозяйство).

Для целей настоящей методики используются показатели о привлечении наемных работников, отработанном ими времени (в часах) и общей сумме средств (в рублях), выплаченной привлеченным наемным работникам.

При этом отражаются расходы личных подсобных хозяйств по оплате услуг наемных работников, привлекаемых для выполнения работ постоянного или временного/сезонного характера на основе письменной или устной договоренности.

3.2. Источники информации по затратам труда

Для расчета доли затрат труда i-ой категории наемных работников в общих затратах труда () используются данные Баланса затрат труда за год, предшествующий отчетному <1>.



--------------------------------

<1> Разработка Баланса затрат труда за отчетный год в соответствии с федеральным планом статистических работ производится в более поздние сроки, чем срок расчета показателя "среднемесячная заработная плата наемных работников".

Баланс затрат труда разрабатывается в системе Росстата по России, субъектам Российской Федерации с ежегодной периодичностью. Оценка затрат труда осуществляется по типам хозяйствующих субъектов (организации - юридические лица, сфера предпринимательской деятельности без образования юридического лица, домашние хозяйства, а также иностранные работники); по видам работ (основная, дополнительная), отдельно по наемным работникам и работающим не по найму.

Оценка затрат труда осуществляется на основе интеграции данных, полученных из различных источников информации:

обследование организаций - юридических лиц (формы федерального статистического наблюдения [N П-4](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BB1474z3e2I), [N 1-Т](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05C7A5C1669F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Fz3e9I), [N ПМ](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0B9167Ez3e2I); [N МП (микро)](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BE1779z3e7I), а также 1 раз в 5 лет - сплошное федеральное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства - [N МП-сп](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7959126DF9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Cz3e7I));

обследование индивидуальных предпринимателей ([форма N 1-ИП](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D735B1963F9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BE167Dz3e7I) "Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя", а также 1 раз в 5 лет - сплошное федеральное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства - [N 1-предприниматель](consultantplus://offline/ref=C1728F21CB20E86AB278084B38B9C3A9F05D7959126DF9FD83E3A39B17EA907DD16B98E6F0BF127Cz3e6I) "Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя за год");

обследование населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы);

данные Федеральной миграционной службы о численности иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу и (или) действующий патент.

Оценка количества рабочих мест и объема фактически отработанного времени производится отдельно по основной и дополнительной работе, по следующим категориям рабочих мест в зависимости от сферы приложения труда и формирования информационной базы.

СХЕМА ОЦЕНКИ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОИЗВОДСТВУ

ТОВАРОВ И УСЛУГ НА ВСЕХ ВИДАХ РАБОТ

|  |  |
| --- | --- |
| Категории рабочих мест | Источники информации |
| Основная работа |  |
| в организациях - юридических лицах (включая фермерские хозяйства): |  |
| лица, работающие по трудовым договорам | Данные обследований организаций о численности работников списочного состава |
| лица, работающие по договорам гражданско-правового характера | Результаты интеграции данных обследования организаций и обследований населения |
| лица, работающие по трудовым договорам в организациях, не охваченных обследованием юридических лиц | Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции |
| лица, привлекаемые на основе устной договоренности без оформления трудовых отношений | Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции |
| помогающие члены семьи | Данные обследований населения по проблемам занятости |
| в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (включая крестьянские (фермерские) хозяйства): |  |
| индивидуальные предприниматели (включая партнеров) | Данные сплошного обследования индивидуальных предпринимателей за 2010 год. |
| наемные работники | Данные выборочного обследования индивидуальных предпринимателей |
| помогающие члены семьи | Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей |
| лица, работающие на индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей | Данные обследования населения по проблемам занятости |
| лица, работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей | Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей |
| в хозяйствах населения на работах по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для продажи или обмена | Данные обследований населения по проблемам занятости |
| иностранные работники, временно пребывающие на территории Российской Федерации, не учтенные в предыдущих позициях | Оценка по данным Федеральной миграционной службы, дополнительная оценка по лицам, которым не требуется получение разрешительных документов |
| Дополнительная работа |  |
| в организациях - юридических лицах (включая фермерские хозяйства): |  |
| лица, работающие по трудовым договорам | Данные обследований организаций о численности совместителей |
| лица, работающие по договорам гражданско-правового характера | Результаты интеграции данных обследования организаций и данных обследований населения |
| лица, привлекаемые на основе устной договоренности без оформления трудовых отношений | Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции |
| помогающие члены семьи | Данные обследований населения по проблемам занятости |
| в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (включая фермерские хозяйства): |  |
| индивидуальные предприниматели (включая партнеров) | Данные обследований индивидуальных предпринимателей  Данные сплошного обследования индивидуальных предпринимателей  Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей |
| наемные работники |
| помогающие члены семьи |
| лица, работающие на индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей | Данные обследования населения по проблемам занятости |
| лица, работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей | Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей |
| в хозяйствах населения на работах по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для продажи или обмена | Данные обследования населения по проблемам занятости |
| Занятые в хозяйствах населения производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для собственного использования | Данные обследования населения по проблемам занятости |

Процедура интеграции данных о занятости и отработанном времени, полученных по результатам обследований населения по проблемам занятости, обследований организаций - юридических лиц, обследований индивидуальных предпринимателей, других источников информации состоит из нескольких этапов:

- анализ методологии формирования показателей, получаемых из разных источников, и их экономического содержания;

- сопоставление данных, полученных из разных источников, оценка качества информации, анализ причин отклонений, выбор базового источника информации, определение размеров корректировки. На основе сравнения данных обследований организаций и обследований населения по проблемам занятости производится оценка возможного недоучета данных организаций о количестве рабочих мест по трудовым договорам (неполный охват статистическим наблюдением юридических лиц), а также выявление размеров использования незарегистрированной рабочей силы;

- согласование данных о занятости и отработанном времени, полученных из разных источников, с учетом методологии формирования показателей и охвата единиц наблюдения. В процессе согласования анализируются качество информации и причины отклонения, определяется недоучет количества рабочих мест, принимается величина возможной корректировки;

- оценка интегрированных показателей занятости и отработанного времени по отдельным видам работ;

- оценка суммарных показателей затрат труда по производству товаров и услуг на всех видах работ.

Затраты труда соответствуют фактически отработанному времени.

Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормативной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Рекомендации по расчету общего объема фактически отработанного рабочего времени всеми лицами на всех рабочих местах в пределах границы производства СНС приведены в Резолюции, относящейся к статистике рабочего времени, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда (ноябрь-декабрь 2008 г). В ней отмечается, что общий объем фактически отработанного рабочего времени должен иметь тот же самый охват рабочих мест (работ) и тот же самый отчетный период, как и измерение производства.

Для целей настоящей Методики используется статистическая информация по показателям баланса затрат труда, касающаяся только наемных работников.

Оценка затрат труда наемных работников () осуществляется на основе интеграции данных о численности работников i-ой категории () и средней фактической продолжительности рабочей недели соответствующей категории (), полученных из различных источников информации.



По средней фактической продолжительности рабочей недели () отдельных категорий работников осуществляется оценка:



- для работников малых и микропредприятий - расчет средней фактической продолжительности рабочей недели () осуществляется на основании соотношения продолжительности рабочей недели одного работника списочного состава крупных и средних организаций () и одного работника малых и микропредприятий, сложившегося в год проведения сплошного обследования субъектов малого предпринимательства;



- для работающих по договорам гражданско-правового характера и иностранным гражданам - средняя из продолжительности рабочей недели работников всех типов организаций (крупных, средних, малых и микропредприятий).

Выборочное обследование населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы) является одним из источников информации о численности наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и средней фактической продолжительности рабочей недели по этим категориям лиц.

Обследование проводится путем ежемесячного опроса населения в возрасте от 15 до 72 лет во всех субъектах Российской Федерации. В период одного обследования опрашивается около 69 тысяч человек в возрасте от 15 до 72 лет (0,06% от численности населения этого возраста). Выборка строится таким образом, что в каждом месяце все единицы наблюдения заменяются новыми. Выборка сформирована на основе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения, содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта.